InMujeres
Instituto Municipal de las **Mujeres de Guadalajara**

Gobierno de Guadalajara





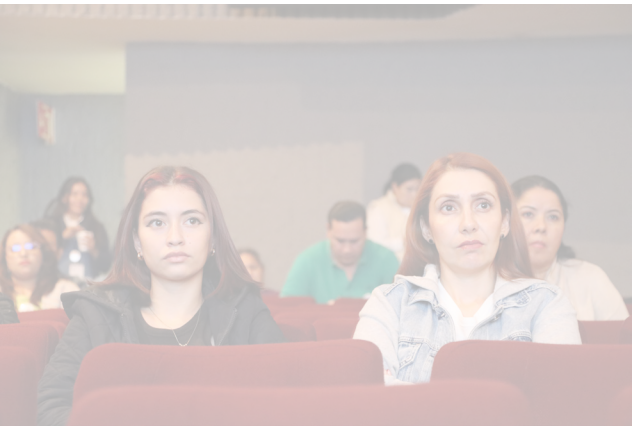
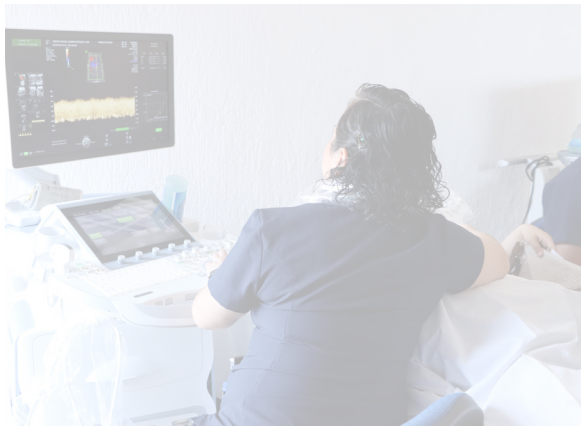
Informe de actividades

InMujeresGDL 2021-2024











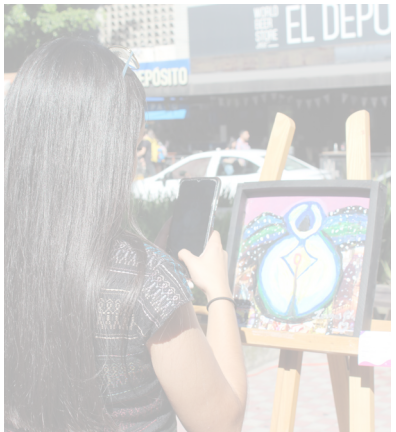


InMujeres

Instituto Municipal de las **Mujeres de Guadalajara**







ÍNDICE

Mensaje de la Directora General del InMujeresGDL	Página 5
Presentación	Página 6
Consejo Directivo	Página 7
Comité de Adquisiciones	Página 9
Consejo Consultivo	Página 10
Equipo del InMujeresGDL	Página 11
Avances por una ciudad igualitaria	Página 14
Avances para el acceso de las mujeres a una vida libre de violencias	Página 27
Profesionalización y sensibilización al funcionariado público	Página 41
Campañas de difusión con perspectiva de género	Página 43
El InMujeresGDL en los medios de comunicación	Página 44
Convenios de colaboración con entidades gubernamentales e instancias de la iniciativa privada	Página 45
Rendición de cuentas y cumplimiento de obligaciones	Página 47



MENSAJE DE LA DIRECTORA GENERAL DEL INMUJERESGDL

En el municipio de Guadalajara, convergen una gran diversidad de personas, culturas, historias, tradiciones y costumbres, en donde las mujeres mantienen un papel fundamental en el desarrollo social pocas veces visibilizado y reconocido.

Actualmente, en nuestra ciudad se vive un proceso de fortalecimiento a la participación de las mujeres en todos los ámbitos; por ello, garantizar la igualdad de condiciones da lugar a que nuestro municipio sea un espacio privilegiado donde se concreta la coexistencia del ejercicio de los derechos humanos y la ciudadanía de las mujeres.

El Instituto Municipal de las Mujeres de Guadalajara (InMujeresGDL), órgano rector de las políticas municipales para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, ha tenido como prioridad generar procesos vinculantes con la ciudadanía a fin de atender sus necesidades inmediatas.

La trascendencia de esta tarea, nos exige poner en marcha un trabajo coordinado con las dependencias e instancias del Gobierno de Guadalajara, las cuales han refrendado su voluntad para incorporarse a un trabajo local transversal e incluyente, dando por resultado el fortalecimiento de la gestión municipal.

Gracias a esta labor, tuvimos la oportunidad de obtener experiencias y lecciones que permiten apuntalar y dar continuidad a procesos institucionales en donde se han puesto en marcha habilidades técnicas y actitudes, que bajo los marcos normativos internacionales, nacionales, estatales y municipales en materia de derechos humanos de las mujeres, han permitido articular el enfoque de género en las políticas públicas municipales de forma coherente.

Por ello, desde el InMujeresGDL, planteamos una visión que permitiera tomar en cuenta las demandas de las mujeres y en consecuencia dar respuesta a las mismas bajo un enfoque que visualiza a las personas como el factor central del desarrollo. De esta manera, para dar cumplimiento a las metas trazadas en la presente administración, se pusieron en marcha acciones tendientes a transformar la condición social de las mujeres, incidiendo en su situación personal, familiar, laboral y comunitaria, a fin de mejorar sus condiciones de vida.

En este camino, se hizo necesario trabajar de cerca con la ciudadanía; llevar a cabo procesos de sensibilización, capacitación, profesionalización y de certificación para las y los servidores públicos municipales; transparentar el ejercicio de los recursos públicos; incentivar la participación de las organizaciones civiles en el ejercicio de las acciones gubernamentales; así como establecer vínculos con organizaciones empresariales y académicas, todo con el fin de fomentar un desarrollo democrático en Guadalajara.

En este sentido, el trabajo del Instituto Municipal de las Mujeres de Guadalajara ha respondido a los compromisos asumidos por nuestro gobierno, en aras de cumplir con los objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores establecidos en el Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2021 - 2024; así como con la visión que dispuso en un primer momento el Lic. Jesús Pablo Lemus Navarro, Presidente Municipal y posteriormente del Lic. Juan Francisco Ramírez Salcido, Presidente Municipal Interino, quienes apoyaron en todo momento cada una de las acciones emprendidas por el organismo a mi encargo.

Con este esfuerzo, el Gobierno de Guadalajara se inscribe en la ruta para llevar a cabo estrategias en materia de igualdad sustantiva, avanzando hacia la reducción de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres; con lo cual, sumado a las acciones innovadoras de la gestión municipal, se transformará el quehacer institucional de tal manera que sea próspero, eficaz, eficiente e incluyente y así, mejorar día a día la vida de las mujeres tapatías.

Licda. Carmen Julia Prudencio González
Directora General del Instituto Municipal
de las Mujeres de Guadalajara

PRESENTACIÓN

Para esta Administración 2021 - 2024, en el Instituto Municipal de las Mujeres de Guadalajara, InMujeresGDL, como instancia rectora de carácter especializada que tiene por objetivo consolidar las políticas públicas municipales transversales en los planes, programas, proyectos y acciones con enfoque integrado de género, para el logro de la igualdad sustantiva; así como para prevenir, atender y erradicar las violencias por razón de género; se ha considerado tomar como prioridad impulsar procesos de gobernabilidad en donde las mujeres sean el centro de todos los esfuerzos de desarrollo; por ello, es fundamental comprender que las acciones dirigidas a beneficiar y promover el mejoramiento de la condición de vida de las mujeres, son cruciales para que en nuestra ciudad se establezcan condiciones de desarrollo igualitarias y libres de toda forma de discriminación.

Desde el InMujeresGDL, se impulsan acciones que propician la transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas del Gobierno de Guadalajara en la búsqueda de transformar la gestión al interior de la administración pública municipal, así como en la prestación de servicios bajo los principios de igualdad, libertad, seguridad y no discriminación, los cuales poseen inherentemente valores intrínsecos a la dignidad humana que reviste a todas las personas por igual; exigiendo que las dependencias y entidades públicas del Gobierno de Guadalajara, tomen en cuenta las especificidades de las personas, sus necesidades y prioridades, a fin de acrecentar un desarrollo igualitario de quienes habitan en el municipio.

Lo anterior es resultado del reconocimiento de las desigualdades que persisten en las mujeres frente a los hombres, colocándolas en desventaja respecto al acceso a los recursos y al ejercicio de sus derechos humanos; haciendo necesario impulsar estrategias para atender las demandas e intereses de cada grupo poblacional bajo los enfoques de interseccionalidad, interculturalidad, intergeneracionalidad, progresividad e intersectorialidad, en función de disminuir las brechas de desigualdad, así como erradicar las violencias en razón de género.

Ante este panorama, ha sido necesario generar políticas públicas con el objetivo de promover el desarrollo igualitario; por lo que se impulsaron acciones y programas interinstitucionales, para aperturar espacios de atención integral a las mujeres en situación de violencia, instalación de capacidades en el funcionariado público municipal, así como la búsqueda de recursos humanos y financieros que, contribuyan a la definición, aplicación, seguimiento y evaluación de las acciones transversales que las autoridades y entidades del Gobierno de Guadalajara llevan a cabo.

De esta manera, los procesos de planeación, programación y presupuestación de las acciones del InMujeresGDL, se orientaron a incidir en las mujeres, hombres, niñas y niños, funcionariado público, así como involucrando a los sectores privado y académico, por lo que se logró constituir una estrategia de continuidad tendiente a mejorar la situación y condición de las mujeres que habitan, laboran, estudian y transitan en Guadalajara.

Este Informe muestra la forma en que desde el InMujeresGDL se establecieron las diversas estrategias y acciones bajo el enfoque integrado de género, permitiendo dar continuidad a un trabajo que ha buscado consolidar el reconocimiento, goce y ejercicio de los derechos humanos, así como las libertades fundamentales de las mujeres, estableciendo las condiciones necesarias para mejorar su calidad de vida en los aspectos sociales, culturales, económicos, jurídicos, deportivos y políticos de Guadalajara.

CONSEJO DIRECTIVO

- **Jesús Pablo Lemus Navarro,** Presidente Municipal y Presidente del Consejo Directivo
- **Karina Anaid Hermosillo Ramírez,** Presidenta Suplente del Consejo Directivo
- **Carmen Julia Prudencio González,** Secretaria Técnica del Consejo Directivo y Directora del InMujeresGDL
- **Sofia Berenice García Mosqueda,** Regidora Presidenta de la Comisión Edilicia de los Derechos Humanos, Igualdad de Género y Respeto a la Diversidad
- **Rita Cristina Aguirre Sánchez,** Presidenta del Consejo Consultivo del InMujeresGDL
- **Diana Berenice Vargas Salomón,** Directora del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia, DIF de Guadalajara
- **Luisa Fernanda Chavira Robles,** Directora de Juventudes
- **Myrna Lorena Zamora Bueno,** representante de la Coordinación General de Combate a la Desigualdad
- **Lucía Yedid Sepúlveda Sánchez,** representante de la Secretaría General
- **Alfonso Hernández Godínez,** representante de la Contraloría Ciudadana de Guadalajara
- **Myrna Fabiola Ruelas Guerrero,** representante de la Tesorería Municipal
- **María Guadalupe Celis Calvillo,** representante de la Comisaría General de Seguridad Ciudadana de Guadalajara
- **Engracia Alejandrina Vuelvas Acuña,** representante de la Dirección de Desarrollo de Programas Sociales
- **Itzely Elena Martínez González,** representante de la Dirección de Servicios Médicos Municipales



Consejo Directivo, 2021-2024



COMITÉ DE ADQUISICIONES

- **José Luis Tiscareño Morán,** Presidente Suplente del Comité
- **Edith Paola Arredondo Rodríguez,** Secretaria Técnica del Comité
- **Victor Francisco Cervantes Franco,** Coordinador Administrativo del InMujeresGDL
- **Denis Michel de la Parra,** Suplente de la Coordinación de Desarrollo Económico
- **Mitzi Viridiana Ramírez Graciano,** Suplente de la Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental
- **Karla Janette Cervantes Varela,** Suplente de la Cámara Nacional de Comercio, Servicio y Turismo de Guadalajara
- **Marcela Muro Espinoza,** Suplente del Consejo de Cámaras de Industriales de Jalisco
- **Ingrid Jacynthe García Gobeil,** Suplente de la Consejería Jurídica
- **Myrna Fabiola Ruelas Guerrero,** Suplente de la Tesorería Municipal
- **Vania Ozuna Salazar,** Suplente de la Confederación Patronal de la República Mexicana, Coparmex Jalisco
- **Silvia Jacqueline Martin del Campo Partida,** Suplente del Consejo Mexicano de Comercio Exterior



CONSEJO CONSULTIVO

- **Rita Cristina Aguirre Sánchez,** Presidenta del Consejo Consultivo
- **Ana Lilia Maravilla Zamora**
- **Guadalupe Quintero Beltrán**
- **Sofía del Refugio Reynoso Delgado**
- **Mónica Roxana Proskauer Mejía,** representante del Colectivo Huella Púrpura A.C.
- **Linda Inés Dávila Quintero,** representante del Consejo Ciudadano 100 por Jalisco A.C.
- **Esther Pantoja Magallón**
- **Sandra Iliana Cuenca Pérez**
- **Laura Nereida Plascencia Pacheco**
- **María Guadalupe García Burelo,** Presidenta del Consejo Municipal de Participación Ciudadana





EQUIPO DEL INMUJERESGDL

Dirección General
Carmen Julia Prudencio González
Silvia Canela García

Coordinación Administrativa
Víctor Francisco Cervantes Franco
Moisés Valentín Rivera Ibarra
Verónica Mercado Pérez
Edith Paola Arredondo Rodríguez
Aldo Miguel Franco Cabrera
José Luis Hernández Valadez
Juan Manuel Santoyo Sánchez
Victoria Idalia Jiménez Monroy

Coordinación Jurídica
José Luis Tiscareño Morán
Janeth Elena Zepeda Aguiar
Mayra Alejandra Gallegos Madera
Ulises Ricardo Preciado Olivares

Coordinación de Políticas Públicas Transversales
Montserrat Placencia Medrano

Coordinación de Igualdad en la Ciudad
Magali Estefanía Rodríguez López
Lucia López Barajas
Beatriz Juárez García
Paulina Lizet Valerio Ramírez

Coordinación del Centro Integral de Atención a las Violencias
Coral Chantal Zúñiga Nuño
Francisco Gutiérrez Sánchez
Cristina Hazel Valencia Díaz
Alejandra González Díaz
Carolina González Hernández
Mayra Patricia Ramírez Franco

Jefatura de Capacitación
María Guadalupe Núñez Ibarra

Jefatura de Comunicación
María del Carmen Sosa Durán
Laura Janeth Pimentel Amador
Laura Shari Montiel Silva


JOSE MARIA MORELOS Y PAVON
JOSE ANTONIO TORRES
JOSEFA ORTIZ DE DOMINGUEZ
PEDRO MORENO
RITA PEREZ DE MORENO
JUAN ALDAMA
JOSE MA MERCADO
MARIANO ABASOLO
IGNACIO ALLENDE
FRAY ANTONIO ALCALDE
ABOLICION DE LA ESCLAVITUD EN MEXICO
MARIANO OTERO
RAMON CORONA
MANUEL M DIEGUEZ
LUIS MANUEL ROJAS
AGUSTIN YAÑEZ
EFRAIN GONZALEZ LUNA
ATALA APODACA ANAYA
IGNACIO L VALLARTA
GERARDO MURILLO "DR. ATL"
GRISELDA ALVAREZ PONCE DE LEON
IRENE ROBLEDO GARCIA
LUIS BARRAGAN


JOSEFA ORTIZ DE DOMINGUEZ
PEDRO MORENO
RITA PEREZ DE MORENO
JUAN ALDAMA
JOSE MA MERCADO
MARIANO ABASOLO
IGNACIO ALLENDE
FRAY ANTONIO ALCALDE
ABOLICION DE LA ESCLAVITUD EN MEXICO
RAMON CORONA
MANUEL M DIEGUEZ
LUIS MANUEL ROJAS
AGUSTIN YAÑEZ
EFRAIN GONZALEZ LUNA
ATALA APODACA ANAYA
IGNACIO L VALLARTA
GERARDO MURILLO "DR. ATL"
GRISELDA ALVAREZ PONCE DE LEON
IRENE ROBLEDO GARCIA
LUIS BARRAGAN



AVANCES POR UNA CIUDAD IGUALITARIA

Sistema Municipal para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el Municipio de Guadalajara.

Es el órgano encargado de vigilar la implementación y seguimiento de las políticas públicas para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la integración de la perspectiva de género en las dependencias de la administración pública, el establecimiento de acciones de coordinación y el monitoreo de los indicadores correspondientes.

Está integrado por la Presidencia Municipal, la Comisión Edilicia de Derechos Humanos, Igualdad de Género y Respeto a la Diversidad, la Dirección de Planeación, la Tesorería, la Contraloría Ciudadana, la Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental, la Coordinación General de Análisis Estratégico y Comunicación, la Coordinación General de Construcción de Comunidad, la Coordinación General de Combate a la Desigualdad, la Coordinación General de Servicios Públicos Municipales, la Coordinación General de Desarrollo Económico, la Coordinación General de Gestión Integral de la Ciudad, el Consejo Municipal del Deporte, el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia, la Dirección de Juventudes, la Secretaría Técnica del Sistema Municipal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes, el Consejo Consultivo del InMujeresGDL y la Dirección del Instituto como Secretaría Técnica.





Programa Municipal para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el Municipio de Guadalajara, PROIGUALDAD GDL.

Es el instrumento normativo que rige la administración pública municipal de Guadalajara en materia de Igualdad Sustantiva, desarrollado en concordancia con las políticas públicas y lineamientos establecidos en la materia, de conformidad con el Reglamento para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el Municipio de Guadalajara.

Dado su carácter prioritario, sus objetivos, estrategias y líneas de acción son de obligatoria observancia para todas las instancias y dependencias, por lo que debe verse reflejado en las Matrices de Indicadores para Resultados de toda la administración.

Asimismo, contribuye en el seguimiento de las obligaciones y facultades del municipio en materia de igualdad sustantiva, establecidas en los marcos normativos que rigen al país, desde los internacionales hasta los municipales.

Para su realización, se consideraron las necesidades del municipio, particularidades de la desigualdad en los diferentes grupos de mujeres y personas que pudieran ser discriminadas por razón de sexo, orientación sexual o identidad de género, según las atribuciones municipales en la materia.

Se encuentra armonizado con el Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza, los programas sectoriales, institucionales y especiales, orientando su ruta de acción a la promoción de la Igualdad Sustantiva, el fomento al respeto de la dignidad humana y la no discriminación.

Como parte de las facultades del Sistema Municipal para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el Municipio de Guadalajara, el Programa fue aprobado durante su Tercera Sesión Ordinaria.

Unidades para la Igualdad de Género

Para dar cumplimiento a lo establecido en el Reglamento para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el Municipio de Guadalajara, se conformaron las trece Unidades para la Igualdad de Género, las cuales participaron de manera activa en los procesos de formación. De manera semestral rindieron sus informes de actividades al InMujeresGDL; además de fungir como área de primer contacto en los casos de atención por hostigamiento y/o acoso sexual al interior de la Administración.





Foros, pláticas, conversatorios e intervenciones artísticas y deportivas para promover la igualdad

Reconociendo que la cultura y el deporte son dos áreas de gran oportunidad para la promoción de la igualdad sustantiva y el derecho a una vida libre de violencias, realizamos diversas acciones, a través de las cuales buscamos incorporar a las mujeres en actividades históricamente catalogadas como masculinas, desarrollar sus dotes artísticos y fomentar su autoempleo, por medio de talleres como pintura, yoga, mecánica, teatro, candy bar, piñatas, empoderamiento, entre otros.

De esta manera, en el cuarto trimestre del 2021, se beneficiaron 1 mil 959 personas, quienes participaron en acciones mixtas, a través de plataformas digitales y actividades presenciales.

En el 2022, 3,960 personas fueron beneficiadas con charlas, talleres, conferencias, pláticas, conversatorios e intervenciones artísticas, por medio de las cuales se fomentaron los derechos humanos de las mujeres y niñas y masculinidades positivas.







Además, en el 2023, participaron un total de 2 mil 496 personas, entre ejercicios de sensibilización, uso de redes sociales, atención a personas adultas mayores, morbilidad materna, entre otras.
Al mes de junio del 2024, se han impactado 2 mil 322 personas, por medio de talleres como afrontamiento del duelo, pláticas sobre acoso callejero, crianza respetuosa y tipos y modalidades de violencia.

Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres

Por primera vez, el InMujeresGDL accedió a recursos federales del Instituto Nacional de las Mujeres a través del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM).

Con este Programa, llegamos a 2,739 personas de la ciudadanía en general; y 159 del funcionariado público, a través de diez talleres y 80 charlas en materia de derechos humanos, igualdad de género y empoderamiento.
Se realizaron procesos de regularización en educación básica por medio de una campaña de alfabetización, con un total de 37 mujeres y seis hombres participantes.

En este orden de ideas, 25 mujeres concluyeron el seminario de empoderamiento económico impartido en la Colmena de la Colonia Oblatos, esta capacitación representa un impulso a los emprendimientos de cada una, puesto que algunos de los temas abordados fueron finanzas, redes sociales, creación de proyectos y administración.







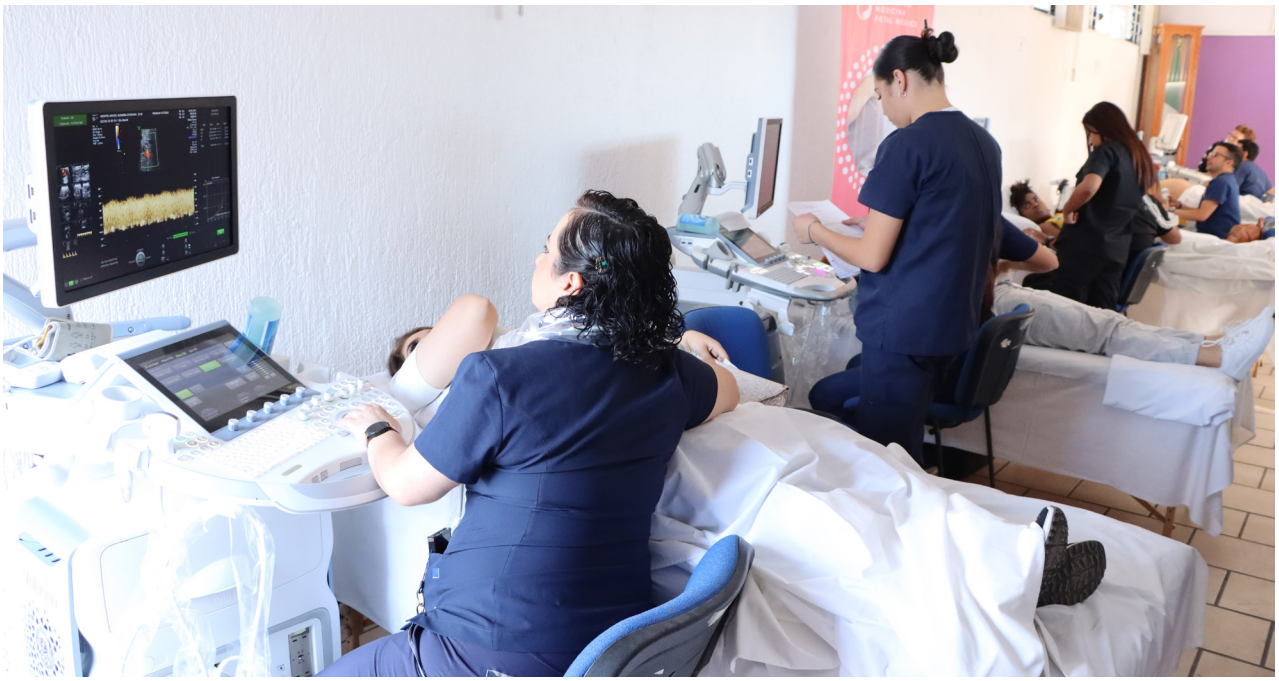
Fetotón

Derivado del convenio de colaboración con la Fundación Medicina Fetal México, A.C, se llevó a cabo el Fetotón 2023, en el cual 27 prestaron sus servicios de patología a mujeres embarazadas de diferentes edades gestacionales; con la finalidad de reducir preeclampsia temprana, prematuridad y mortalidad neonatal; en total, se beneficiaron a 105 mujeres embarazadas. Gracias a la jornada, se logró la detección de siete casos de enfermedades, las cuales recibieron seguimiento por parte de la Fundación.

Mediante estos mismos servicios, realizamos una jornada especial de atención a mujeres privadas de su libertad que se encuentran en el Complejo Penitenciario Puente Grande Reclusorio Femenil, en donde pudimos atender a 6 mujeres; de igual manera, impartimos una charla con el tema de crianza respetuosa donde asistieron 23 mujeres.

Curso de verano para niñas y niños

Entendiendo que la estrategia para la prevención de violencias y deconstrucción de patrones nocivos debe realizarse desde temprana edad, se realizó el curso de verano, el cual, por medio de actividades lúdicas difundió en niñas y niños de seis a doce años la relevancia de la igualdad sustantiva, la no violencia y el acercamiento a las dependencias de gobierno para abonar a su formación cívica.





De esta manera, en su primera edición se abordaron temas como la corresponsabilidad en las tareas del hogar, cultura de paz e igualdad, en donde se contó con 72 participantes; en la segunda ocasión se tuvo la participación de 92 niñas y niños, con el tema: "La prevención de la violencia digital", enfocado en que sus asistentes recibieran herramientas de protección para el uso del internet.

Brigadas de atención cercana a mujeres

Una de las actividades más importantes durante esta administración fueron las brigadas, a través de las cuales, pudimos acercarnos directamente a la ciudadanía, principalmente con las mujeres, con el fin de escuchar sus inquietudes y necesidades, además de dar a conocer los servicios que el InMujeresGDL tiene para ellas.




UNIDAD
ONACIÓ
COMPA
ES V
IDAD DE













En el primer trimestre del 2021, logramos acercarnos a 12 colonias que identificamos como prioritarias. Al segundo año, se atendieron al menos 230 mujeres, de quienes se identificaron 30 casos que requirieron condiciones especiales de seguimiento y canalización. Además, se realizaron cinco actividades lúdicas y culturales en diversas colonias, impartiendo 31 talleres de intervención ciudadana, en donde coincidieron 164 personas.

En el 2023, las brigadas se realizaron en 53 colonias que cuentan con altos niveles de marginación y violencia en razón de género, de acuerdo a la información proporcionada por dependencias competentes en materia de seguridad.

8 de marzo, Día Internacional de la Mujer

En conmemoración de las luchas sociales por la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, como una oportunidad de enriquecer las formas de organización para construir pactos, redes, alianzas y mecanismos para continuar empoderando a las mujeres en los espacios de los que forman parte, desde el InMujeresGDL llevamos a cabo actividades cercanas a la ciudadanía.





2022

En este marco, se realizó la firma de convenio con la Asociación Alma de Mujer y Vida, A.C.; al tiempo, se entregaron los reconocimientos a 20 personas que finalizaron el curso Marco Jurídico, Internacional y Nacional para la Protección y Eliminación de la Discriminación y Violencias contra las Mujeres.

Zapopan y Guadalajara, como ciudades hermanas, buscan fomentar la cultura, educación, la tecnología, el turismo, el desarrollo económico y áreas que beneficien ambos territorios. En este contexto, se unieron esfuerzos en la realización de 16 murales alusivos al 8M ubicados en el Túnel de Avenida Patria, en su cruce con la Avenida Ávila Camacho, en dónde convergen ambos municippios, los cuales fueron elaborados por mujeres artistas y participantes del taller de pintura impartido por el InMujeresGDL.











También se firmó el convenio con el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Guadalajara, DIF, mismo que dió las pautas para la conformación del Centro Integral de Atención a las Violencias contra las Mujeres, CIAV.

Se llevó a cabo el taller "Construyendo Sororidad", dirigido a las alumnas del Centro Universitario de Ciencias Exactas e Ingenierías, CUCEI, en aras de forjar redes de apoyo para su empoderamiento y affidamento.











En un evento protocolario de cierre se entregaron los reconocimientos para el personal de la Dirección de Justicia Cívica Municipal concluyó 40 horas del proceso formativo con Enfoque de Igualdad de Género y Derechos Humanos, en el que les fueron impartidas charlas de tipos y modalidades de violencia, crianza respetuosa y masculinidades alternativas, entre otras.

Con el fin de visibilizar el trabajo de las mujeres que participaron en los talleres "Candy Bar" y "Pintura", la clausura tuvo lugar en las inmediaciones del parque "Río de Janeiro", en donde las mujeres expusieron sus trabajos, y se les entregaron sus constancias de participación para reconocer su trabajo y esfuerzo.

Cada 8 de marzo, tenemos la oportunidad de enriquecer las formas de organización para construir pactos, redes, alianzas y mecanismos para asegurar la participación y empoderamiento de las mujeres en todos los espacios de los que forman parte. En este sentido, se realizó la primera carrera atlética 3K2022 #8M "Corramos por la Igualdad de Género", organizada en conjunto con el Consejo Municipal del Deporte, reuniendo a 800 mujeres corredoras de diferentes edades en el centro histórico de la ciudad.













2023

Derivado del acuerdo de colaboración con la Comisaría de Seguridad Ciudadana, realizamos las gestiones para la compra y entrega en donación de 20 tabletas biométricas con las cuales reforzarán las actividades de la División Especializada en la Atención a la Violencia Contra las Mujeres en razón de Género.

Además, personal de esta División, concluyó el Programa de Capacitación en Masculinidades para la Igualdad, PROCMI, por lo cual, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, se entregaron los reconocimientos por su destacada participación.

Asimismo, llevamos a cabo el curso "¿Qué es la perspectiva de género?" y "Tipos y Modalidades de Violencia contra las mujeres en razón de género"; por lo que, al concluir, realizamos la entrega de 71 constancias a quienes participaron en las capacitaciones contando con presencia de personal operativo, administrativo y directivo del Consejo Municipal del Deporte de Guadalajara, COMUDE, a quienes les fueron compartidos estos saberes.

La segunda edición de la carrera 8M#3K, reunió a 1000 corredoras que recorrieron el Paseo Alcalde, con el objetivo de incentivar y conmemorar a las mujeres en el deporte.







2024

En conjunto con la Asociación Civil Medicina Fetal México, realizamos tres paneles, el primero con el tema: "Lactancia materna en la mujer que trabaja fuera del hogar", un segundo sobre "Hablemos de salud: Epigenética de la mujer actual", estos tuvieron como sede el Sindicato de Servidores Públicos, y fueron dirigidos al funcionariado público; el tercer panel de nombre: "Charla sobre salud de las mujeres a lo largo de su vida y durante el embarazo".

Otro de los eventos conmemorativos del 8M, es nuestra carrera 3K "Corramos por la igualdad de género", la cual para este año tuvo el formato de una carrera-caminata, en la que 1200 mujeres se dieron cita en el centro tapatío, motivadas para correr sin riesgo y seguras en la vía pública.

En el evento "Leyéndote en Chapu", invitamos a escritoras tapatías a presentar de viva voz algunas de sus obras literarias, así como experiencias en el mismo ámbito; esta actividad fue dirigida a la población en general y contamos con la asistencia de más de 50 personas.


#RUNNERS
Construcción de Comunidad
Comunidad
0033
1185
0467
0108
0675
1200
0527
0410
1143


LEYENDOTE EN CHAPU
DAKATA


nMujere
Gobierno de Guadalajara





AVANCES PARA EL ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS

Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia) contra las Mujeres.

Este Sistema, es el facultado para dar seguimiento a los mecanismos de coordinación municipal para generar la política pública integral, sistemática, continua y evaluable tendiente a erradicar la violencia contra las mujeres. Establece los mecanismos para garantizar que las dependencias y entidades de la administración municipal con responsabilidades en el Programa Integral Municipal para Prevenir, Atender, Detectar, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, las incorporen a sus instrumentos de planeación, estableciendo los criterios de seguimiento y evaluación.

Está integrado por la Presidencia Municipal, la Comisión Edilicia de Derechos Humanos, Igualdad de Género y Respeto a la Diversidad, la Contraloría Ciudadana, la Coordinación General de Combate a la Desigualdad, la Comisaría de Seguridad Ciudadana, la Jefatura de Gabinete, la Tesorería, la Dirección de Planeación, la Dirección de Servicios Públicos Municipales, la Dirección de Justicia Cívica Municipal, el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia, el Consejo Consultivo del InMujeres, y la Dirección General del mismo como Secretaría Técnica; es observado por el Consejo Consultivo del Instituto, para promover, impulsar y evaluar la política pública municipal de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

En atención al Reglamento de Acceso de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencia para el Municipio de Guadalajara, el Sistema fue instalado el 24 de noviembre de 2021.



Programa para Prevenir, Atender, Detectar, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Guadalajara, PADSE GDL.

Comprende la política pública integral que llevan a cabo de manera coordinada las dependencias municipales para combatir todos los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres en Guadalajara. La implementación de sus objetivos, estrategias y líneas de acción son de competencia de todas las dependencias e instituciones del Gobierno Municipal, conforme a lo establecido por el Reglamento de Acceso de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencia para el Municipio de Guadalajara.



Este programa contribuye en el seguimiento de las obligaciones y facultades de Guadalajara en materia de acceso de las mujeres a una vida libre de violencias, establecidas en los marcos normativos internacionales, nacionales, estatales y municipales.
Como parte de sus facultades, el Sistema aprobó el Programa en su Tercera Sesión Ordinaria.

Centro Integral de Atención a las Violencias, CIAV

El 8 de marzo de 2022, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, se inauguró el CIAV, como el lugar en donde convergen físicamente las Unidades Especializadas en Atención Integral de Violencia contra las Mujeres y Niñas, también llamadas UNEA´s.



De esta manera, se garantiza que las mujeres reciban una atención integral y especializada, ya que en los casos en donde se requiere que más de una UNEA brinde atención, la ciudadana la podrá recibir inmediatamente sin necesidad de trasladarse a otra dependencia.

El CIAV está ubicado en la Calle Real de Minas N° 376 en la Colonia Industrial, C.P. 44960, en Guadalajara, Jalisco.



Servicios de Atención Especializada

A través del CIAV se brindaron servicios de atención integral especializada, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, a través de asesoría jurídica, psicológica y de trabajo social a cualquier persona que lo solicite, teniendo como prioridad la atención de las violencias contra las mujeres en razón de género. Aquellos casos que lo ameriten son canalizados a las dependencias municipales, estatales y federales, de acuerdo con el Modelo Único de Atención a Mujeres y Niñas Víctimas de Violencias.



En el periodo de octubre a diciembre del 2021, brindamos 545 servicios, en donde se atendieron un total de 378 personas, de las cuales 371 fueron mujeres y 235 fueron atendidas por violencia.

En el año 2022, otorgamos 1714 servicios, con un total de 1336 personas atendidas, siendo 1298 de ellas mujeres y 850 se atendieron por violencia. En el 2023, se contabilizan 1383 servicios y se atendieron 1072 personas, siendo 1050 mujeres y 660 atenciones por violencia.
Hasta el mes de junio del 2024, se han brindado 606 servicios, atendiendo 423 personas, en donde 405 fueron mujeres y 204 de ellas por situación violencia

Por lo anterior, la Unidad Especializada en Atención Integral de Violencia contra las Mujeres y Niñas, durante esta administración ha brindado un total de 4 mil 248 servicios. *herramientas digitales alusivas a los servicios de atención en texto.

Estrategia de Cero Tolerancia al Hostigamiento y/o Acoso Sexual al Interior de la Administración.

Uno de los enfoques principales de esta administración fue la prevención, atención y sanción a los casos de hostigamiento o acoso sexual por ello, se realizaron acciones de capacitación y sensibilización dirigidas al funcionariado público, con el fin de mitigar los casos y disuadir a quienes pretendan realizar alguna acción que pueda catalogarse como hostigamiento o acoso sexual.

Como un primer paso se instalaron las Unidades para la Igualdad de Género y en el 2022 se impartieron 15 capacitaciones





sobre el sobre el Protocolo para Prevenir y Atender el Hostigamiento y Acoso Sexual en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Municipal, donde participaron 14 distintas áreas del Gobierno de Guadalajara, impactando un total de 617 personas del funcionariado público, con 233 mujeres y 384 hombres.

En el 2023, se capacitaron a 661 personas pertenecientes a 12 áreas del gobierno, como la Coordinación de Gestión Integral de la Ciudad, la Comisaría de Seguridad Ciudadana de Guadalajara, Servicios Públicos Municipales y la Sindicatura, entre otras.

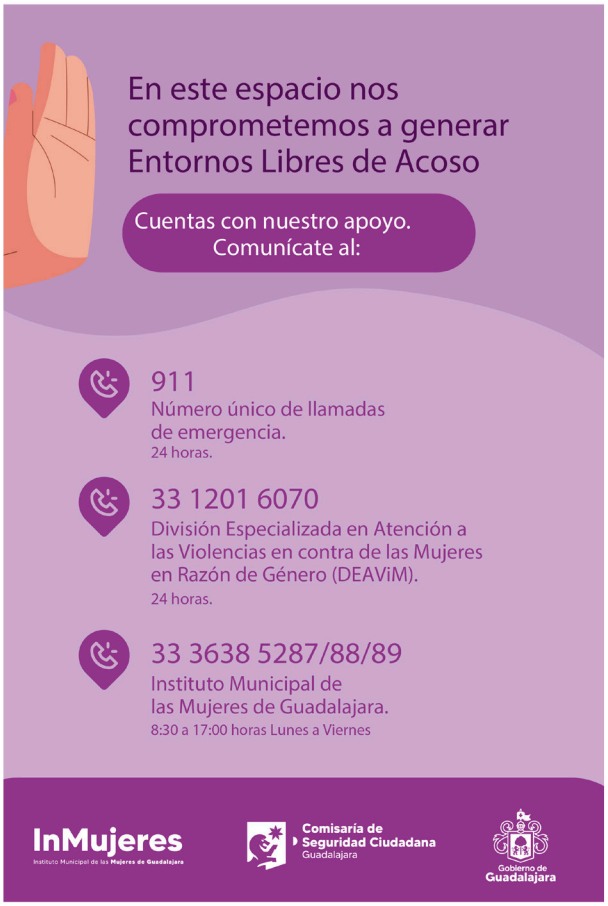
Al mes de junio, alcanzamos un total de 186 personas capacitadas pertenecientes a las Unidades para la Igualdad de Género, Comisaría de Seguridad Ciudadana, Protección Civil y Bomberos, Coordinación General de Servicios Públicos Municipales y Cruz Verde. Por otro lado, como resultado de la implementación de la Estrategia y del Protocolo, durante el cierre de 2021, se dio atención y seguimiento a 2 casos; en el 2022, la cifra fue de 10 casos; para el 2023, atendimos 14 casos y al mes de junio de 2024 se contabilizan 9 casos.



Entornos Libres de Acoso (ELA)

Con el objetivo de fomentar el empoderamiento de las mujeres para facilitar la toma de decisiones, la mejora de su condición y calidad de vida; así como el impulso de su derecho a la igualdad, libertad de tránsito, expresión y personalidad y a la seguridad, así como atender los casos de mujeres que sufren algún tipo de violencia en la vía pública; el InMujeresGDL ha desarrollado en coordinación con la Dirección de Justicia Cívica Municipal y la Comisaría de Seguridad Ciudadana el proyecto denominado Entornos Libres de Acoso (ELA) en el Municipio de Guadalajara.

Dicho proyecto busca informar a grupos estratégicos sobre conductas que puedan constituir acoso callejero, haciendo de conocimiento público los mecanismos legales que existen en caso de acoso callejero, con el fin de reducir este tipo de violencia concientizando a un mayor número de personas sobre las consecuencias para las receptoras de este tipo de práctica tan normalizada. Por lo cual, una de las tareas es sensibilizar a la ciudadanía a través de pláticas, talleres o conferencias, además de promover la constitución de Entornos Libres de Acoso (ELA) en comercios ubicados con mayor incidencia de acoso en Guadalajara.





Certificaciones

En cumplimiento a lo establecido por la normatividad en materia de Acceso de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencias, y en atención a las recomendaciones de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos Jalisco, realizamos las gestiones para certificar a 20 personas de las Unidades Especializadas en la Atención Integral a Mujeres y Niñas, de la DEAViM, el Sistema DIF Guadalajara, la Dirección de Servicios Médicos Municipales, la Dirección de Justicia Cívica Municipal y el InMujeresGDL, en el estándar de Competencia EC0539, Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género y 10 personas del Centro de Coordinación, Comando, Control, Comunicaciones y Cómputo, C5, de Guadalajara en el estándar EC0497 Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género.



Con ello, damos certeza a las mujeres que solicitan servicios de atención, respecto a que el personal que las atiende cuenta con el perfil y las herramientas necesarias para darles un correcto seguimiento.

Casa de Emergencia

Otro de los avances significativos que la presente administración se dispuso a desarrollar, es la infraestructura necesaria para brindar de manera urgente un espacio seguro a las mujeres e integrantes de sus familias que se encuentran en situación de violencia y condiciones de vulnerabilidad. Es por esto que, a partir del mes de marzo de 2022, Guadalajara cuenta con una Casa de Emergencia, cuyo funcionamiento y administración está a cargo del Sistema DIF Guadalajara; sin embargo, el InMujeresGDL colaboró en el proceso de planeación y capacitación para su apertura.







Zonas Pulso de Vida

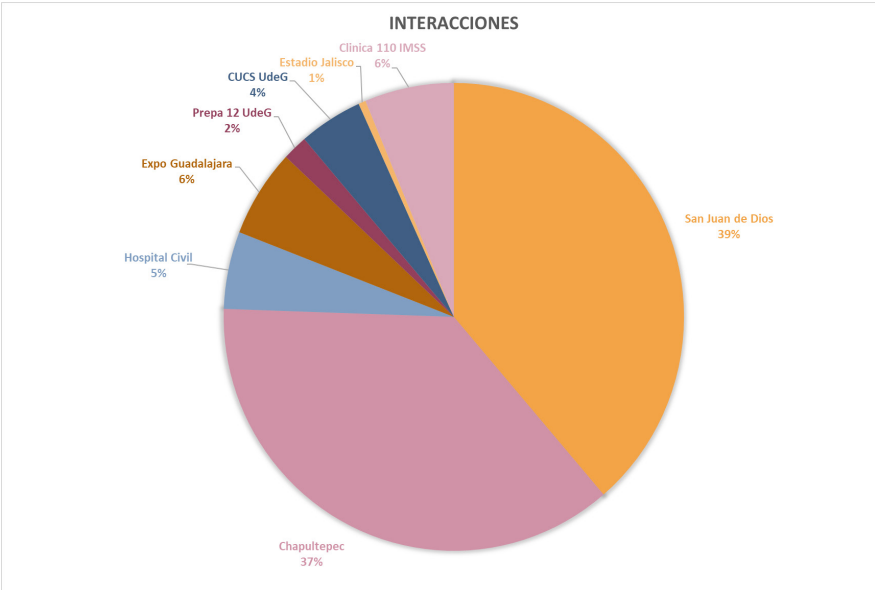
Con el objetivo de reducir las violencias contra las mujeres en el espacio comunitario y acercar aún más los servicios de atención a la ciudadanía, se instalaron las Zonas Pulso de Vida, como una estrategia en conjunto con la Coordinación General de Construcción de la Comunidad, la Coordinación General de Comunicación, la Dirección de Movilidad y Transporte, la Dirección de lo Jurídico Consultivo, la Dirección de Obras Públicas y la Comisaría de Seguridad Ciudadana de Guadalajara.

Cada infraestructura cuenta con: cámara 360° al interior y exterior, sistemas analíticos integrados; pantalla para comunicación en doble vía; botón de emergencia conectado al C5 Guadalajara; instalación de tomacorriente y puertos USB, espacio incluyente, wifi libre y estrobos códigos LED policial.
A más de un año de la inauguración de la primera Zona, se contabilizan más de 7 mil 222 interacciones, con 71 eventos positivos y 35 mujeres atendidas, siendo la Zona de San Juan de Dios la de mayor concurrencia.

Las Zonas Pulso de Vida se encuentran ubicadas en:

- Chapultepec
- San Juan de Dios
- Hospital Civil Viejo
- Estadio Jalisco
- Preparatoria No. 12 UDG
- Expo Guadalajara
- Esquina Hospital Regional 110 del IMSS
- Centro Universitario de Ciencias de la Salud UDG


GDL-ZPV 007
C5
ZONA PULSO DE VIDA
Braille


INTERACCIONES
Clinica 110 IMSS 6%
Estadio Jalisco 1%
CUCS UdeG 4%
Prepa 12 UdeG 2%
Expo Guadalajara 6%
Hospital Civil 5%
San Juan de Dios 39%
Chapultepec 37%


CONOCE LA ZONA
PULSO DE VIDA
UN ESPACIO DE CONFIANZA Y SEGURIDAD URBANA
1 Wifi libre
2 Cámaras con cobertura 360°
3 Pantalla con una cámara y comunicación doble vía
4 Botón de emergencia conectado al C5
5 Espacio incluyente para mujeres con discapacidad
6 Instalación de tomacorriente y puertos USB
Las Zonas Pulso de Vida...
Tienen como objetivo crear redes de comunicación entre usuarias y autoridades en zonas de alta concentración de transeúntes del municipio de Guadalajara
Difunden y promueven los servicios que ofrece el Gobierno Municipal de Guadalajara para prevención de violencias contra las mujeres
Brinda atención inmediata y directa a las usuarias 24 horas los 365 días del año
Ubica las Zonas Pulso de Vida:
• Calzada Independencia entre Avenida Javier Mina y Dionisio Rodríguez
• Av. Vallarta esquina Chapultepec
• C. Belén entre C. Hospital y C. Juan Álvarez
• Av. Mariano Otero y Av. Las Rosas
• Av. Circunvalación Oblatos y C. Francisco González Bocanegra
• Blvd. Gral. Marcelino García y C. Corregidora
• Calzada Independencia y C. Monte Carmelo
• C. Sierra Nevada y C. Salvador Quevedo y Zubieta
Instituto Municipal de las Mujeres de Guadalajara
InMujeresGDL
InMujeres
Comisaría de Seguridad Ciudadana Guadalajara
Combate a la Desigualdad
Construcción de Comunidad



Modelo de “Intervención psicológica, psicoeducativa y de cuidados integrales para hijas e hijos de víctimas de feminicidio y sus cuidadoras/es”.

Este proyecto busca sumar a la restitución integral de los derechos violentados de las víctimas indirectas de feminicidio, ofreciendo un espacio para las niñas, niños, adolescentes y a sus cuidadoras y cuidadores, con el propósito de que logren desarrollar herramientas psicoafectivas que les permitan elaborar de manera exitosa su proceso de duelo ante la pérdida de su madre (y de su hija en las personas cuidadoras); sobrellevar la situación traumática o altamente estresante que pudieron vivir algunas niñas, niños y adolescentes (NNA), previo al evento y sobre todo, reconstruir su proyecto de vida.

El Modelo consta de 16 sesiones de dos horas cada una, y se realizaron una vez por semana en cinco grupos simultáneos, además, en los casos con las secuelas más graves, se les proporcionó atención psicológica personalizada. Guadalajara se convirtió en el primer municipio en implementarlo, atendiendo familias que incluso residen en algún municipio conurbado.

Reconociendo que los impactos de la violencia feminicida trastocan de manera permanente la vida de sus víctimas indirectas, y que el acompañamiento constante es vital para que las familias transiten a recuperar sus proyectos de vida; se garantizó la continuación a los procesos de atención de las familias víctimas indirectas de feminicidio y de homicidio doloso que participaron en el Modelo.

En el primer año, participaron un total de 34 personas; para el 2023, además de dar continuidad a los procesos de las familias que participaron en el 2022, se atendieron 43 personas, de las cuales fueron 12 mujeres cuidadoras, cuatro hombres cuidadores, 14 Niñas y adolescentes, 13 Niños y Adolescentes.

Al 2024, siendo su tercer año de implementación, además del seguimiento a las familias de los procesos de 2022 y 2023, se han incorporaron 45 personas al modelo.











Modelo "Atención a niños, niñas, adolescentes y mujeres víctimas de violencia familiar".

Como parte de las acciones especializadas para la atención a las violencias y la prevención de feminicidios en los casos de riesgo alto, este modelo se dirigió a mujeres que han vivido alguna situación de violencia de género en modalidad familiar y que tengan hijas o hijos de edades entre los 6 y 11 años. Consta de 11 sesiones de dos horas cada una, y se realizan una vez por semana en tres grupos simultáneos: Grupo 1: mujeres madres; Grupo 2: Niñez de 8 a 11 años y Grupo 3: Adolescentes de 12 a 17 años.

En su primer año, se atendieron 23 personas, para el 2023, además de dar seguimiento a las familias del año anterior, se sumaron 33 personas; en el 2024 se unieron 18 personas más.

"Grupo de ayuda mutua: Juntas transformamos nuestras vidas"

Los GAM se realizan en el InMujeresGDL desde el 2015, partiendo de la necesidad de contar con un espacio en donde las mujeres que han vivido violencias puedan compartir sus experiencias, aprender y apoyarse entre ellas, y que al mismo tiempo, el Instituto pueda brindar acompañamiento e información respecto a la atención de violencias contra las mujeres.

La integración de Grupos de Ayuda Mutua (GAM) consisten en intervenciones con enfoque psico-educativo, con perspectiva de género y derechos humanos. Los contenidos seleccionados tienen como fin incidir en un proceso de reflexión y construcción de actitudes y capacidades necesarias para generar autonomía psicológica, física y económica en las mujeres; respecto hacia sí misma y otras personas; identificación de situaciones de violencia y puesta en marcha de un plan de seguridad. Lo anterior, con el fin de que las mujeres puedan construir un proyecto de vida, donde el empoderamiento no sólo se viva como un análisis histórico, por lo contrario, una nueva forma de ser.

En esta administración, han participado 113 mujeres en un total de diez talleres realizados de manera continua en diferentes espacios.

Estrategia de Masculinidades Alternativas para Construir Agentes de Cambio en el Municipio de Guadalajara

En un esfuerzo por diversificar la ruta para la prevención de conductas violentas contra las mujeres, se implementó una estrategia de reeducación dirigida a hombres generadores de violencia y a hombres que deseen trabajar a favor de la Igualdad en el Municipio de Guadalajara. Como un primer paso, en el 2022, se conformó la Red de Masculinidades para la Igualdad en Guadalajara (REMIG), integrada por 11 dependencias comprometidas a promover la erradicación de las conductas masculinas nocivas.





En consecuencia, se sensibilizó y formó a 40 personas como parte de la transferencia metodológica del modelo de atención reeducativa para hombres; además se realizó el Programa de Capacitación en Masculinidades para la Igualdad (PROCMI).

El programa inició en noviembre 2022 y se trabajaron ocho sesiones dirigidas a personal de la División Especializada en Atención a la Violencia contra las Mujeres en razón de Género (DEAViM) donde se contó con 37 hombres capacitados. En el año 2023 este modelo se replicó a 878 personas, de las cuales 828 fueron hombres y 50 mujeres pertenecientes a la ciudadanía y a dependencias como la Comisaría de Seguridad Ciudadana y la Coordinación de Servicios Públicos Municipales, entre otras.

En el 2024, en lo que respecta a universidades y empresas de la iniciativa privada, han participado 1 mil 724 personas, de las cuales 804 son hombres; por otro lado, en lo que ve al funcionariado público, han participado 214 personas, siendo 186 hombres.







Mi Yo Digital

En seguimiento a la Estrategia Especial para la Construcción de Paz en 50 Municipios Prioritarios y atendiendo a la Estrategia Integral Contra la Violencia Hacia las Mujeres y Niñas, ambas propuestas por la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Gobierno Federal, en el 2023 se realizaron en conjunto con el InMujeresGDL dos acciones: Programa de capacitación al funcionariado para la prevención y la atención de la violencia digital, en la que participaron 3 mil 073 personas de diferentes municipios; así como el Programa "MI YO DIGITAL", implementado en coordinación con la Dirección de Educación con el propósito de brindar herramientas de protección en internet a las niñas y niños de 6 a 12 años, en 40 escuelas primarias públicas de 9 colonias prioritarias, tales como: Oblatos, Zona Centro, La Perla, Atlas, Las Conchas, Tetlán, El Retiro, Zona Industrial y Echeverría, teniendo como resultado la participación de 7 mil 623 niñas y niños.

25 de noviembre, conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer

2021



Comprendiendo la importancia del trabajo coordinado y multidisciplinario para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres, el día 30 de noviembre firmamos un acuerdo general de apoyo y colaboración con la Comisaría de Seguridad Ciudadana, con el objeto de desarrollar y realizar conjuntamente acciones para la incorporación de la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género.



Realizamos un cine debate con la película ADAM (Las Mujeres en Casa Blanca), espacio que nos permitió reflexionar sobre temas como el affidamento y la sororidad, además del análisis de un contexto social, religioso y económico distinto al nuestro, con la participación de más de veinte personas.



Como parte de las actividades de incidencia con la ciudadanía, se llevó a cabo una rodada nocturna en las calles del centro de la ciudad, con el propósito de fomentar el derecho de las mujeres a la ciudad, por medio de la apropiación de los espacios públicos y la visibilización de las violencias comunitarias.



La pandemia ocasionada por el COVID-19 trajo consigo un grave impacto en el ejercicio de los derechos humanos, particularmente los de las mujeres. En comparación con los hombres, las mujeres perdieron más empleos; asumieron en mayor proporción las labores de cuidados; dispusieron de menos tiempo para el autocuidado, afectando así su salud mental; tuvieron que confinarse o ver a otra mujer confinarse con su agresor; configuraron en mayor medida la primera línea de acción en el sector salud. Por ello, llevamos a cabo el conversatorio "La realidad hoy de los derechos humanos de las mujeres" con el fin de analizar los impactos negativos de la pandemia y abrir el diálogo para proponer acciones tendientes a mitigar las secuelas sociales.





Reconociendo la importancia de la incidencia en la niñez, realizamos el foro: "Con Voz y sin Violencia", en donde diferentes funcionarias públicas de Guadalajara participaron en un diálogo con niñas y adolescentes, con el fin de visibilizar acciones enfocadas en la niñez y vislumbrar los temas pendientes de abordar en materia de violencias por razón de género en la niñez.

2022



Abrimos un panel sobre violencia política en razón de género, en donde contamos con la participación de la Mtra. Paula Ramírez Höhne, Consejera Presidenta del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Jalisco; también participaron las Consejeras Licda. Brenda Judith Serafín Morfín, Mtra. Claudia Alejandra Vargas Bautista y la Licda. Zoad Jeanine García González. En este evento se abordaron los temas de la situación de la violencia política contra las mujeres, el procedimiento especial sancionador y las jornadas para construir espacios libres de violencia política; este panel, contó con la asistencia de más de 100 personas.

Asimismo, el Dr. Carlos Eduardo Martínez Munguía, Profesor investigador del Centro de Estudios e Investigaciones en Comportamiento de la Universidad de Guadalajara, impartió la conferencia: "Masculinidades Alternativas", en la que tuvimos la participación de más de 80 personas, incluyendo funcionariado público y ciudadanía en general.







Para concluir la jornada, la Dra. Alicia Elena Pérez Duarte y Noroña, Investigadora Titular del Sistema Nacional de Investigadores, brindó la Conferencia: "Actuación y reacción policial en materia de violencia de género y feminicidio"; misma que se dirigió especialmente a personal adscrito a las Comisarías de Seguridad de Guadalajara, Zapopan, Tlajomulco, Acatlán de Juárez, Tonalá, Tlaquepaque y El Salto, así como personas pertenecientes a las Unidades Especializadas en la Atención Integral, con más de 300 personas asistentes.

2023



Se llevó a cabo la conferencia: "Visibilización de la Violencia Digital desde lo Colectivo", en donde se tuvo la participación de la Mtra. Marcela Hernández Oropa, Colaboradora del Frente Nacional por la Sororidad, impulsora de la Ley Olimpia y activista social por la agenda de los derechos humanos de las mujeres. Dicho evento contó con la asistencia de 80 personas de diferentes dependencias gubernamentales, asociaciones civiles y público en general.



Asimismo, se realizó el panel: "El Acceso a la Justicia y la Violencia Digital", conformado por la Licda. Verónica Valeria De Dios Mendoza, Directora de la Unidad de Análisis y Contexto de la Dirección General en Delitos de Violencia contra las Mujeres en Razón de Género y Trata de Personas, de la Fiscalía General del Estado de Jalisco y el Lic. Carlos Antonio Yañez González, Director de Datos Personales del Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco. Dicho evento, contó con la asistencia de 90 personas pertenecientes a diversas dependencias gubernamentales, asociaciones civiles, academia y público en general.







La obra: "Ellas, Juré Contar Nuestras Historias", es una puesta en escena conformada por historias reales convertidas en monólogos narrativos. Usando comedia, farsa y drama, las mujeres cuentan experiencias de vida que les han dejado un aprendizaje; tocando temas que han sido tabú, todo con un toque de diversión y/o dramatización, pero respetando las historias verdaderas para que el público pueda conocer más el universo de la vida de una mujer e identificarse; fue realizada en conjunto con la Asociación Civil SAMARME, con un aforo de 500 personas.





Además, se llevó a cabo el cine debate: "Por todas y para todas", evento en el cual se proyectó la película "Juego Limpio" y a su término se aperturó un espacio para la retroalimentación y reflexión de la misma; contando con la participación de la Licda. Claudia Rodríguez González, Jueza del 12vo. Juzgado de lo Familiar del Primer Partido Judicial del Estado de Jalisco, la Licda. Mónica Roxana Proskauer Mejía, activista social y consejera consultiva del InMujeresGDL, y la asistencia de 40 personas.

Sumado a lo anterior, la artista Daniela Monserrat Ramos Mayorga, realizó un mural alusivo a la violencia digital contra las mujeres por razón de género en la fachada del edificio del InMujeresGDL, que fue inaugurado para concluir la jornada del 25N 2023.)



PROFESIONALIZACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN AL FUNCIONARIADO PÚBLICO

En el 2021, se inició con formación básica en materia de género para el funcionariado; de esta manera, entre los meses de octubre a diciembre, se impactaron 190 personas, siendo 76 mujeres y 108 hombres.

En el 2022, un total de 3 mil 274 personas del funcionariado concluyeron los procesos formativos; de los cuales, en el Programa de Formación con Enfoque de Igualdad de Género y Perspectiva de Derechos Humanos dirigido al Funcionariado público municipal, participaron 871 mujeres y 1 mil 785 hombres.

En el 2023, las charlas, conferencias y talleres dirigidos al funcionariado público, llegamos a 687 personas, 441 mujeres y 246 hombres.

Por otro lado, se llevó a cabo una conferencia magistral impartida por el Dr. Alfonso Carrera Riva Palacio, con el tema: "Retos en la Morbimortalidad Materna en Jalisco. NOM 046: Justicia Social Con Responsabilidad Médica", con el propósito de fortalecer la labor que desarrolla el personal médico, enfermería, trabajo social y psicología de los centros de salud del municipio de Guadalajara, a fin de que reciban información especializada sobre la implementación de la NOM-046-SSA2-2005, Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la Prevención y Atención, teniendo un aforo de 108 personas, 85 mujeres y 23 hombres.

Así mismo, se realizó la charla "Trabajar y amamantar es mi derecho", con el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Guadalajara, DIF, con la asistencia de 46 mujeres y 10 hombres.















En el ejercicio 2024, hasta el mes de junio, han participado 131 personas funcionarias públicas, entre las cuales son 73 mujeres y 58 hombres pertenecientes a dependencias como el Museo Regional, el Instituto Jalisciense de Salud Mental SALME y el Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco (ITEI), con los temas: sensibilización en la perspectiva de género, Tipos y modalidades de violencia, entre otros.







CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO





Reconociendo que la comunicación con perspectiva de género es esencial para la promoción de la igualdad y la erradicación de las violencias contra las mujeres por razón de género, realizamos campañas de difusión alineadas con lo establecido por la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, el Programa para Prevenir, Atender, Detectar, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Guadalajara, PADSE GDL y con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) capítulo cinco de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Con ello buscamos sensibilizar y concientizar a la ciudadanía sobre las diferentes formas de violencia, proporcionar herramientas y conocimientos en el entendido que la educación en igualdad de género es clave para construir ciudades más justas e igualitarias, además de empoderar a las mujeres haciéndoles saber que no están solas y tienen derecho a una vida libre de violencias; aunado a que al visibilizar la problemática de género, estas campañas también influyen en la agenda política, promoviendo la implementación de políticas públicas que garanticen la igualdad de género y la protección de las mujeres.

La comunicación con perspectiva de género es una herramienta poderosa para la transformación social y la promoción de un desarrollo sostenible que excluya a las personas.

De lo anterior, que durante la administración, tuvimos más de 45 millones de impactos en nuestras diferentes redes sociales; tan solo en el último trimestre del 2021, logramos 5 millones 447 impactos, siendo Facebook la de mayor interacción.

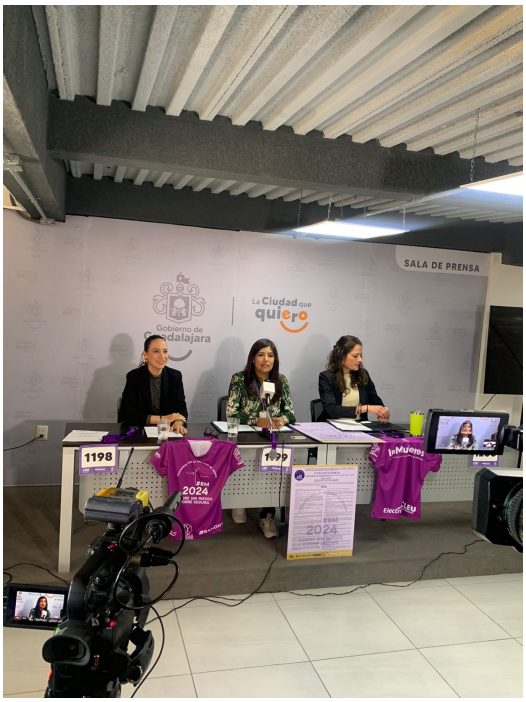
En el 2022, se contabilizaron 19 millones 821 mil 180 impactos a través de las distintas plataformas de comunicación en redes sociales o medios tradicionales.

Por otro lado, en el 2023 se realizaron contenidos de campañas basados en investigación con perspectiva de género y derechos humanos en las mujeres dando como suma total 15 millones 084 mil 982 impactos. Hasta el mes de junio de 2024, hemos alcanzado 5 millones 431 mil 416 impactos.

EL INMUJERESGDL EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN:



























CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON ENTIDADES GUBERNAMENTALES E INSTANCIAS DE LA INICIATIVA PRIVADA

Comprendiendo la relevancia de formar lazos interinstitucionales para el avance en la agenda por los Derechos Humanos de las mujeres, durante esta administración logramos unir esfuerzos con asociaciones civiles, centros educativos y dependencias gubernamentales, con el fin de reforzar las acciones de las agendas por la igualdad sustantiva y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencias.



De esta manera, en el 2021, se firmó el acuerdo de colaboración con la Comisaría de Seguridad Ciudadana, firmado en el marco del 25 de noviembre.

En el 2022, se firmaron convenios con los Centros de Capacitación para el Trabajo Industrial, CECATI 56 y 161, para el otorgamiento de becas a las mujeres; con asociaciones civiles como Alma de Mujer y Vida A.C. y el Mesón de la Misericordia Divina A.C., para la realización de acciones en conjunto que fomenten la igualdad y la eliminación de violencias; con el Centro Universitario de Ciencias Exactas e Ingenierías, el Hospital Civil de Guadalajara y la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Delegación Jalisco, para la implementación de proyectos coordinados que abonen en la agenda por los derechos humanos de las mujeres; con el Servicio Nacional de Empleo Jalisco y la Procuraduría Social del Estado de Jalisco, con el fin de canalizar a usuarias del Instituto; el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Guadalajara, para la operatividad del Centro Integral de Atención a las Violencias CIAV; con la Universidad de Guadalajara, la Universidad de Enrique Díaz de León y la Universidad del Valle de México para la recepción de alumnado que desee realizar sus prácticas profesionales y servicio social.



En lo que respecta al 2023,se firmaron convenios de colaboración con el RECAB DE MÉXICO A.C, la Universidad Autónoma de Guadalajara, la Universidad de América Latina, Centro Universitario UNE A.C., Universidad Antropológica de Guadalajara, Centro Universitario de Ciencias Sociales y Humanidades, los Centros de Capacitación para el Trabajo Industrial, CECATIs 56 y 190, en materia de educación y prácticas profesionales; con SAMARME A.C. para la realización de trabajos en conjunto; con MEDICINA FETAL MÉXICO A.C., para otorgar servicios de salud de manera gratuita; con FIN DE LA ESCLAVITUD A.C., con fines educativos y de colaboración; y el Instituto Nacional de las Mujeres para efectos de ejecutar el Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres, PROABIM, en el Instituto.





En el 2024, firmamos convenio con los Centros de Integración Juvenil A.C., para la prevención y atención integral de adicciones; con el Colegio Libre de Estudios Universitarios, CLEU, colaboración a fin de llevar a cabo proyectos, programas, eventos académicos comunes y en beneficio de la sociedad tapatía; con el Instituto Nacional de Antropología e Historia, para la realización del Diplomado de Género, Violencia, Interculturalidad y Políticas Públicas con Sede en Guadalajara.





RENDICIÓN DE CUENTAS Y CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES

Presupuesto, ejercicio del gasto público y licitaciones

Parte fundamental del cumplimiento de los objetivos del Instituto lo representa el buen ejercicio del recurso, garantizando la eficiencia en el gasto y manteniendo finanzas sanas, además de la observancia a lo estipulado por los órganos de fiscalización a través de las auditorías y las evaluaciones contables.

En este sentido, en el año 2021, se contó con un subsidio asignado de 15 millones 288 mil pesos, de los cuales al mes de septiembre restaban 517 mil 572.65 pesos por ejercer.

Como parte del ejercicio del recurso, se realizaron ocho licitaciones públicas, entre las que destacan la compra de un vehículo para ampliar el parque vehicular del instituto y la contratación de servicios profesionales para la realización de brigadas cercanas a mujeres.

Para el 2022, contamos con un presupuesto proyectado de 16 millones 882 mil 396 pesos; es decir, el presupuesto tuvo un incremento del 10.42% en comparación con el ejercicio anterior, de los cuales, 13 millones derivan de ingresos por subsidio asignado.

De esta manera, 2 millones 885 mil pesos se destinaron a reforzar la capacidad operativa de la División Especializada en la Atención a la Violencia contra las Mujeres en razón de Género de la Comisaría de Seguridad Ciudadana de Guadalajara



y la instalación de la red de voz y datos para el funcionamiento del Centro Integral de Atención a las Violencias.

Se realizaron 14 licitaciones públicas, entre las que destacan la contratación de servicios profesionales para la ejecución del modelo reeducativo para hombres, el modelo de atención a mujeres con riesgo alto de violencia, el modelo de atención a víctimas indirectas de feminicidio y la adquisición de tabletas biométricas.

En el 2023, el presupuesto aumentó un 25.94%; siendo 22 millones 796 mil 913 pesos el total, en donde 15 millones se asignaron por concepto de subsidio, sumado a 200 mil pesos obtenidos del acceso al Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres, PROABIM y una ampliación de 5 millones de pesos destinada a la instalación de seis nuevas zonas pulso de vida .



De esta manera, se contemplaron 6 millones 460 mil pesos para la implementación de las Zonas Pulso de Vida y el fortalecimiento de la Casa de Emergencia.

Para el 2024, nuestro presupuesto tuvo un crecimiento del 18.66%, al ser de 18 millones 734 mil 579 pesos, con lo cual, garantizamos la continuidad de los modelos de seguimiento a mujeres con riesgo alto de violencia y víctimas indirectas de feminicidio y certificamos al personal de las Unidades Especializadas en la Atención Integral a Mujeres y Niñas. En este sentido, hasta el mes de junio de 2024, hemos realizado 9 licitaciones públicas.

Siguiendo con el cumplimiento de nuestras obligaciones, durante esta administración y hasta el mes de junio, hemos participado en 8 evaluaciones trimestrales ante el Sistema de Evaluaciones de la Armonización Contable (SEvAC), con un promedio de evaluación de 99.71.

Transparencia, acceso a la información pública y protección de datos personales

En congruencia con los principios de transparencia y acceso a la información, desde la unidad de transparencia, en el último trimestre del 2021, recibimos 54 solicitudes de información, entregando 48 respuestas en total y derivando seis solicitudes por cuestión de incompetencia; asimismo, dimos seguimiento a una solicitud de ejercicio de derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición al tratamiento de datos personales, (ARCO).

En el 2022 se presentaron 134 solicitudes de acceso a la información pública, brindando 108 respuestas y derivando 26 solicitudes por incompetencia; también dimos atención y respuesta a una solicitud de ejercicio de derechos ARCO.

En este tenor, en el 2023 fueron recibidas 125 solicitudes de acceso a la información pública, 83 con respuesta brindada y 42 fueron derivadas por incompetencia. Este año se recibieron seis solicitudes de ejercicio de derecho ARCO en donde todas tuvieron respuesta.

Al mes de junio del 2024, se recibieron 54 solicitudes de acceso a la información pública, de las cuales, 48 fueron atendidas y seis derivadas por incompetencia. También se recibió una solicitud de ejercicio de derechos ARCO.

Asimismo, por primera vez fuimos seleccionadas por el Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco, ITEI, en tres procedimientos de verificación preventiva de datos personales; el primero de ellos se realizó en el 2022 en materia de publicación del padrón de personas beneficiarias, en el 2023 sobre la publicación de las nóminas, ambas ante el sitio web oficial; en el 2024 nos evaluaron respecto a la publicación de las curriculas de la plantilla de personal en la Plataforma Nacional de Transparencia; En las tres ocasiones obtuvimos un resultado satisfactorio de cumplimiento a lo establecido por las evaluaciones.



EQUIPO DE REDACCIÓN, EDICIÓN Y DISEÑO

Montserrat Placencia Medrano

Magali Estefanía Rodríguez López

María del Carmen Sosa Durán

Laura Shari Montiel Silva

InMujeres

Instituto Municipal de las **Mujeres de Guadalajara**

Gobierno de Guadalajara